



**ÇATALAĞZI**  
TERMİK SANTRALİ

**Sürdürülebilirlik**  
Raporu **2022**



11.1948 Tarihinde  
60.000 KW  
olarak işletmeye alınmış  
Balıvan Bu Tesis  
31.3.1998 Tarihinde  
120.000 KW'ya  
Tevsi edilmiştir

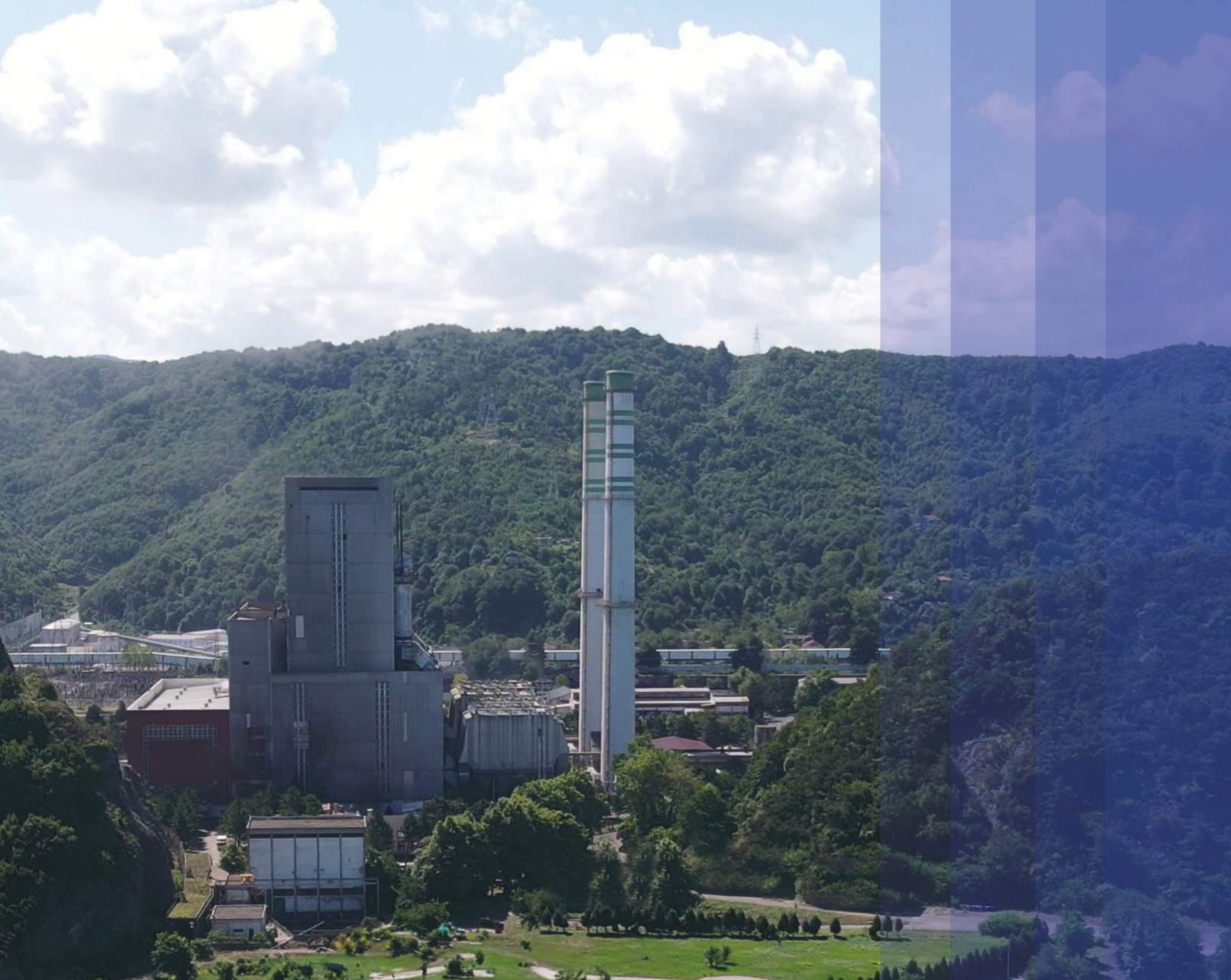
1848 de işletmeye alınan  
A termik Santralinin ekonomik ömrünü doldurması ile,  
1991 yılında B termik santrali devreye alınmıştır.

## Rapor Hakkında

Çatalağzi Termik Santrali, Türkiye'nin enerji üretim portföyünün önemli bir parçasıdır. Operasyonel mükemmellik odaklı faaliyetlerimizi verimli ve esnek bir yönetim stratejisine dayandırarak, sektördeki fırsatları yakalayarak sürdürüyoruz. Ortaklarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve içinde yer aldığımız toplumun tüm paydaşları için kalıcı ve sürdürülebilir değer oluşturmayı hedefliyoruz. Üstlendiğimiz sorumluluk ile birlikte sürdürülebilir kalkınmaya yaptığımız katkıları bu yıl ilk kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Çatalağzi Termik Santrali'nin 1 Ocak-31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsayan raporumuz, operasyonlarımızın çevresel, ekonomik ve sosyal etkileri ile sürdürülebilirlik odak alanlarını ele almaktadır. Faaliyette olduğumuz enerji sektörü ve küresel sürdürülebilirlik eğilimlerinin dikkate alındığı raporumuz Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, GRI'nin önceliklendirme prensibine uygun olarak oluşturduğumuz, kapsamlı bir paydaş katılımı ile desteklediğimiz öncelikli konulara ilişkin yaklaşımlar, uygulamalar ve planlamalar raporumuzda detaylandırılmıştır.

2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu Türkçe hazırlanmış olup raporda yer alan finansal veriler haricindeki veri ve bilgiler herhangi bir bağımsız dış denetim sürecine tabi tutulmamıştır. Raporla ilgili görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi [catetermik@cates.com.tr](mailto:catetermik@cates.com.tr) adresine iletebilirsiniz.



## Kurumsal Profil

## Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk termik santrali olan Çatalağzı Termik Santrali'ni (ÇATES) Aralık 2014'te Aydem Holding bünyesine kattığımız günden bu yana ülkemiz, çevremiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımız için "her zaman daha ileriye" diyerek çalışıyoruz. ÇATES'in 1948 yılından itibaren yerli kaynaklarımızı kullanarak ülkemize kesintisiz güç sağlayan, milli enerji üretiminde öncü şirketlerden biri olması bizim için hem gurur verici hem de hizmetlerimizi bir adım öteye götürmek için motivasyon kaynağımız. Bu amaçla ilk günden bugüne çalışmalarımızı titizlikle yürütüyoruz.

Ülkemizde enerjinin sürekliliği için çabamızı artırırken, operasyonlarımızın çevreye doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltmak için çalışmalarımızı aralıksız yürütüyoruz. Bu yıl ilk kez yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile de ülkemizin enerji kesintisizliği için tüm hassasiyetimizle gösterdiğimiz çabalarımızı ve faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımızla paylaşmak istedik.

ÇATES olarak, faaliyetlerimizi gerçekleştirirken her zaman insanı odağımıza alıyoruz. Bu bağlamda hareket ederek sürdürülebilir ve güvenli bir gelecek için, işletme faaliyetlerimizin sağlık, emniyet ve refah üçgeni çerçevesinde gerçekleşmesi adına gerekli stratejileri oluşturduk.

***Birlikte, daha aydınlık ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.***

Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı için riskleri en aza indirmeyi hedefleyen bu stratejimiz sayesinde; çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli ve motive edici bir çalışma ortamı sunduk. Bu kapsamda, iş kazalarının önüne geçmek, en yüksek standartları oluşturmak için eğitim ve farkındalık programlarıyla çalışanlarımızı destekliyor ve sürekli gelişim için yeni fırsatlar sunuyoruz. 2022 yılında tüm çalışanlarımıza kişi başı 15 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ve 374 çalışanımıza 5,34 saat teknik ve kişisel gelişim eğitimi verilmiştir. Bunun yanında kurumsal arşivlerinin düzenlenmesi, dijitalleştirilmesi, belge ve bilgi güvenliğinin sağlanması için dijitalleşme çalışmalarımızı başlattık İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan dokümantasyonları da bu çalışmaya dahil ettik.

Hayatın sürekliliğini sağlamak amacıyla faaliyet gösteren bir şirket olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve mühendislik yetkinliği sayesinde, santralimizde gerçekleştirdiğimiz güçlendirme, düzenli bakım çalışmaları ve yatırımlarımızla, enerji üretim verimliliğinin en önemli göstergelerinden biri olan emre amadelik oranımızı sektör ortalamasının önemli ölçüde üstüne çıkardık. Bu itibarla, Çatalağzı Termik Santrali 2022 yılında üretmiş olduğu 1.867.412 MWh ile son 11 yılın en yüksek elektrik üretimini gerçekleştirmiştir. Ayrıca üretilen bu enerji, özelleştirme sonrasında gerçekleştirilen en yüksek üretim miktardır. 2022 yılındaki emre amadelik oranımız %76 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Çalışanlarımız için, temel hakları, özgürlükleri ve eşit fırsatları esas alan, güvenli, şeffaf, adil ve destekleyici bir iş ortamı sunmaya büyük önem veriyoruz. Kadınların ekonomik hayatta her seviyede aktif olmalarının gerekliliğini savunuyor ve bu çerçevede Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalamanın gururunu yaşıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki çabalarımızı iç şirket kültürümüzde ve tüm paydaşlarımızı kapsayacak şekilde genişletmek için Eşit Hayat inisiyatifi üzerinde çalışıyoruz. Aile içi şiddet ve istismarın temel bir eşitlik sorunu ve insan hakları ihlali olduğuna inanıyoruz

ve bu doğrultuda, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde, şiddete maruz kalan çalışanlarımızın güvenli ve gizli bir şekilde yardım alabilecekleri, eşitlikçi, güvenli ve şiddetin her türüne karşı sıfır tolerans politikamızı yansıtan bir iş ortamı oluşturmak amacıyla Aile İçi Şiddetle Mücadele Prosedürü'nü yayınladık.

Great Place to Work Enstitüsü® tarafından gerçekleştirilen değerlendirmede çalışan odaklı yaklaşımımız ve uygulamalarımız, bir önceki yıl elde ettiğimiz başarıyı yeniden kazanmamızı sağladı. Bu program kapsamında 'Harika İş Yeri' sertifikamızı güncellerken, çalışanlarımızın değerlendirmesi sonucunda Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2022 Listesi'nde, 250 ila 499 çalışanı olan şirketler arasında 18. sırayı elde ettik.

Ülkemizde meydana gelen doğal afetlerde devlet kurumları ile koordineli olarak üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz. Son yıllarda ülkemizi yasa boğan deprem, yangın, sel gibi doğal afetlerde profesyonel ekiplerimizle afet bölgelerine destek olduk, olmaya da devam edeceğiz. Aynı zamanda bu tür durumlarda yapılması gerekenler konusunda halkımızı bilinçlendirmek amacıyla okullarda yangın söndürme gibi konularda eğitimler düzenlemekteyiz.

Türkiye'nin enerji üretiminde üstlendiğimiz kilit rolün bilinciyle çalışmaya, tüm hassasiyetimizle yaşama değer katmaya devam edeceğiz.

Bu vesileyle, çalışanlarımız, toplum ve çevre dahil tüm değer zincirimizde yarattığımız etkiyi göstermek, sürdürülebilirlik alanında uzun zaman önce başladığımız ve kendimizi geliştirerek yenilemeye devam ettiğimiz çalışmalarımızı aktarmak için hazırlanan ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu, paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmaktan büyük memnuniyet ve gurur duyuyorum.

Bu yolculuğumuza eşlik ettiğiniz için teşekkür ederiz.

**Hamdi ALP**  
Genel Müdür

## Şirket Kilometre Taşları

### “Dünden Bugüne ÇATES”

Kalkınmakta olan ülkemiz sanayisinin artan elektrik enerjisi açığını karşılamak için 1946 yılında inşasına başlanan 120 MW lık Çatalağzı A santralının 1982 yılında, ekonomik ömrünü dolduracağından 1974 yılı yatırım programında 1x157,34 MW gücünde yeni bir santral kurulmasına karar verilmiştir.

1974

1986

1x157,34 MW'lık Çatalağzı B santralının 157,34 MW'lık ikinci bir üniteyle tevsii edilmesi Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyon Kurulunun 25.06.1986 tarih ve 86\_15 sayılı kararla uygun görülmüştür.



1991

#### ÇATES B TERMİK SANTRAL

2x157,34 MW Kurulu gücü ile 1. ünite: 19.10.1990,  
2. ünite: 05.07.1991 yılında ticari işletmeye başlamıştır.

2014

#### AYDEM ENERJİ BÜNYESİNDE

ÇATES Termik Santral 1 Aralık 2014 tarihinde  
AYDEM Holding tarafından devralındı.

“Türkiye’ye kesintisiz güç sağlayan Çatalağzı Termik Santrali”

## Kurumsal Profil

Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk termik santrali olan ÇATES-A termik santrali 1948 yılında kurulmuştur. ÇATES A santralinin ekonomik ömrünü doldurması ile birlikte 1989 yılında ÇATES B termik santralimiz devreye alınmıştır. 2014 yılı Aralık ayında özelleşen santralimiz Aydem Holding bünyesinde üretimine devam etmektedir.

### Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk termik santrali

Çatalağzı Termik Santrali, Zonguldak ilinin kuzeybatısında yer alan ve termik enerji üretmek için kömür kullanan bir elektrik santralidir. Santralin inşaatına 1974 yılında başlanmış ve 1989 yılında tamamlanmıştır. Santral, Zonguldak taşkömürü havzasının lavvuarlama yöntemiyle çıkarılan düşük kalorili miks, şlam ve hafif şist gibi atık ürünlerini yakıt olarak kullanarak elektrik üretmektedir.

### Toplam Kurulu Güç 314,68 MW

Santralimiz, iki adet 157,34 MW gücünde türbin jeneratörden oluşan iki üniteye sahiptir. Santralin toplam kurulu gücü 314,68 MW olup, yıllık ortalama 2.286 GWh elektrik enerjisi üretmekteyiz. Santralimiz, Türkiye'nin en büyük termik santrallerinden biri olarak kabul edilmektedir.

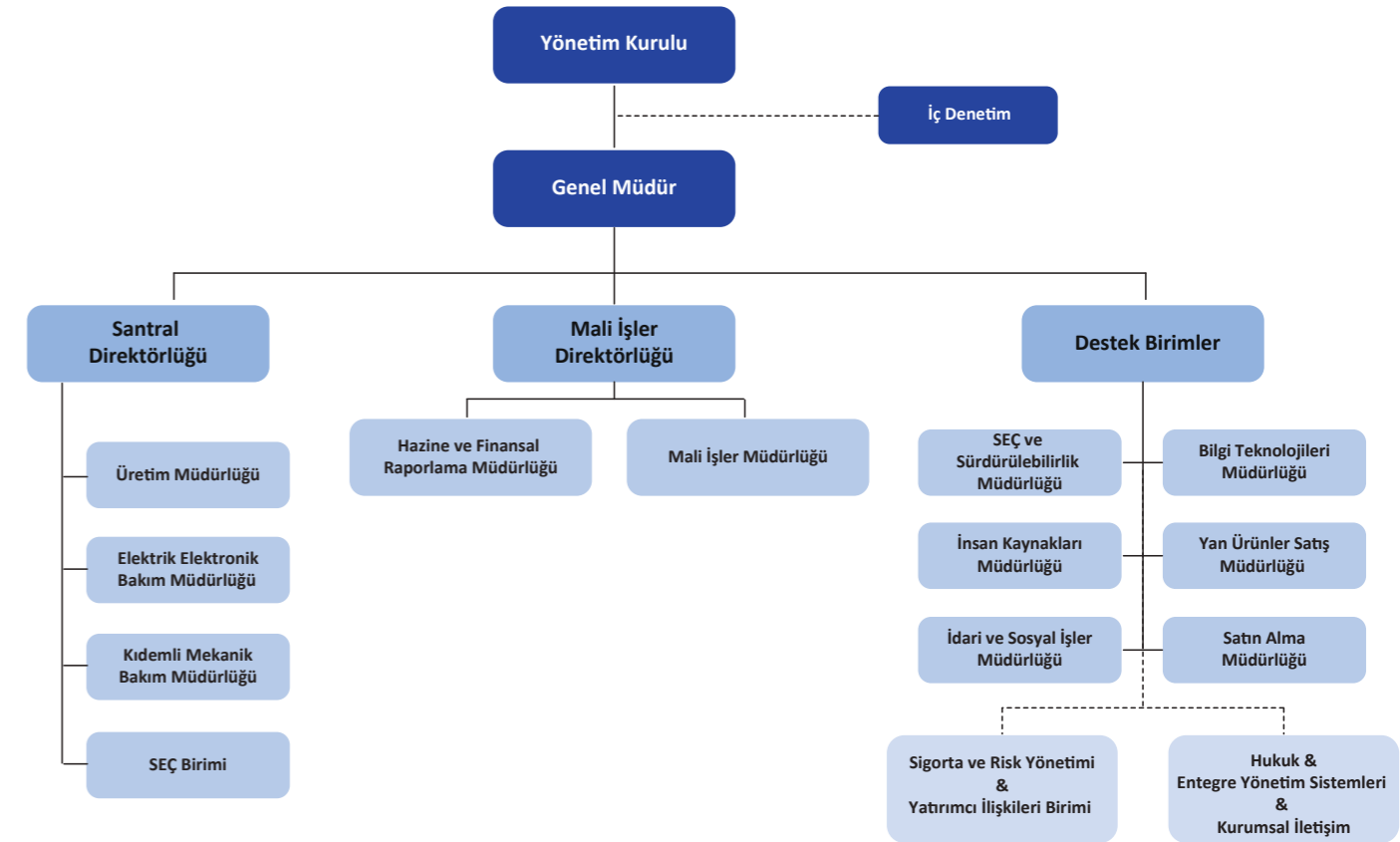
Santralin sahibi ve işletmecisi Çates Elektrik Üretim A.Ş.'dir. Şirket, Aydem Enerji'nin bir iştirakidir. Santral, Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkı sağlamakla birlikte, sürdürülebilir bir enerji üretimi için çevresel etkilerini azaltmaya çalışmaktadır. Santral, karbon salımını düşürmek, enerji verimliliğini artırmak ve yeni teknolojilere yatırım yapmak gibi stratejiler izlemektedir.

Çatalağzı Termik Santrali, sadece ekonomik faaliyetlerini değil, aynı zamanda bölgenin ve çalışanlarının sosyal gelişimini de önemsemektedir. Bu amaçla, yıllar içinde gerçekleştirdiği sosyal yatırımları tek bir çatı altında toplayarak, daha kurumsal ve etkili bir şekilde sürdürmektedir. Aydem Enerji bünyesinde yer alan "Aydem Eşit Hayat" ve "Aydem Akademi" programları ile toplumsal dönüşüme katkı sağlayarak pek çok alanda fark yaratmaktadır.

### ÇATES'te emre amadelik %76 seviyesindedir.

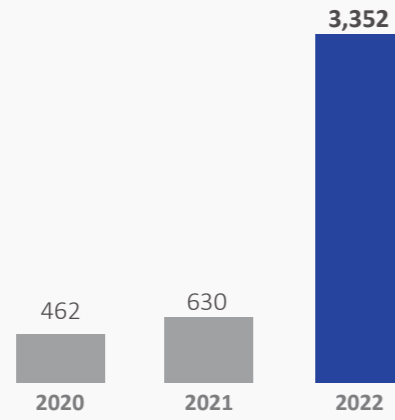
ÇATES'te operasyonel sürdürülebilirlik verimli çalışma ile paralel yürütülmektedir. Bu kapsamda sektörde santralin verimliliğini gösteren en kritik verilerden biri olan emre amadelik oranı 2022 yılında bir önceki yıla göre %58'lik bir artış göstererek %76 seviyesine yükselmiştir.

## Organizasyon Yapısı

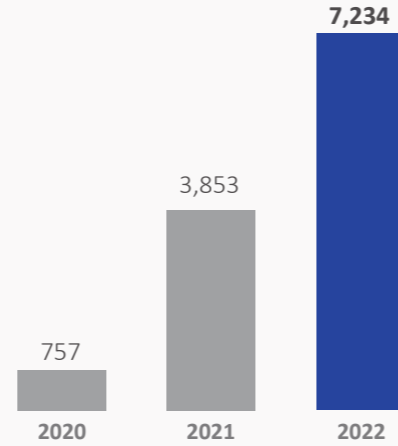


## Bir Bakışta ÇATES

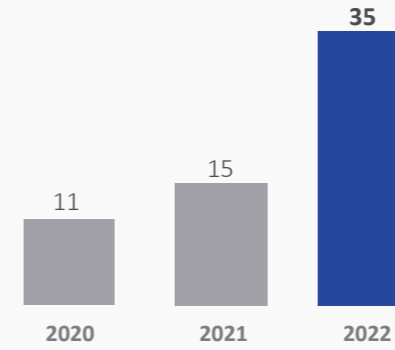
**Net Satış Geliri** Milyon TL



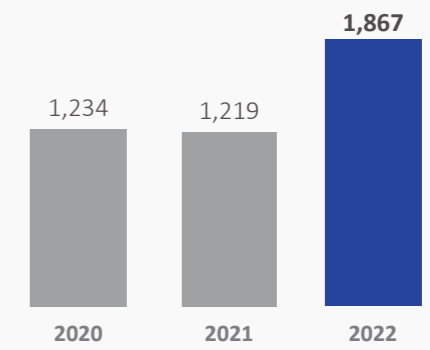
**Toplam Varlıklar** Milyon TL



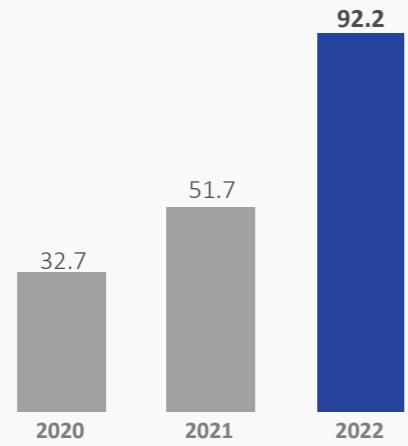
**Toplam Yatırım Miktarı** Milyon TL



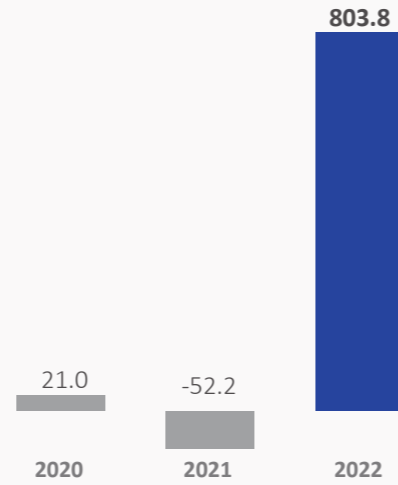
**Elektrik Üretimi (Brüt)** Bin MWh



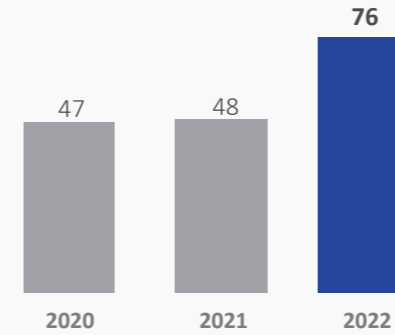
**Paydaşlar için Yaratılan Ekonomik Değer\*** Milyon TL



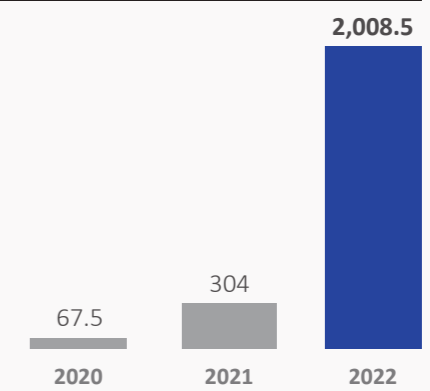
**Faaliyet Karı** Milyon TL



**Emre Amadelik Oranı** %



**Çalışan Eğitimleri** (kişi/saat)



\*çalışanlara ödenen ücretler ve yan haklar, devlete yapılan vergi ve benzeri ödemeler, sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar ve bağışlar dahil edilmiştir.

**Toplam Kurulu Güç**  
314.68 MW

**Toplam Çalışan Sayısı**  
373 Kişi

**Üretim Kapasitesi**  
2,286 GWh

## Kurumsal Değerlerimiz

### Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşırsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.

### Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön veririz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.

### Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında "insan" vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.





Sürdürülebilirlik Yönetimi

## Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik alanında küresel eğilimler, değer döngüsünün bütünsel olarak ele alındığı yeni bir paradigma gerektirmektedir. Düşük emisyonlu üretim hedefine ulaşmak için stratejik ve somut adımlar atmak kritik önem taşımaktadır. Sürdürülebilirliği iş stratejilerine entegre ederek yeni iş modelleri geliştirmek, uzun vadeli rekabet gücünü artırmanın yanı sıra, yeni gelir fırsatları, müşteri davranışlarının daha iyi anlaşılması, iklim risk ve fırsatlarının yönetilmesi, tedarik zinciri boyunca daha düşük maliyet ve risk gibi kısa ve orta vadeli faydalar da sağlamaktadır. Çatalağzı Termik Santrali olarak değişen ve dönüşen küresel şartlar altında gerekli adımların atılması için çalışmalarımıza hız kesmeden devam etmekteyiz ve faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımıyla ele almaktayız.

Enerji sektöründe lider ve örnek bir kuruluş olma vizyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilirlik yönetimine büyük önem vermekteyiz. Bu itibarla, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri, hedefleri, politikaları ve performansı yönetim kurulu seviyesinde planlanmakta, izlenmekte ve raporlanmaktadır.

### **Şeffaf, hesap verebilir ve paydaş odaklı bir sürdürülebilirlik yaklaşımı**

Çatalağzı Termik Santrali'nde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolculuğumuz, sağlam bir yönetim yapısıyla desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik yönetişim anlayışımız, şeffaf, hesap verebilir ve paydaş odaklı bir yaklaşım içermektedir.

### **ÇATES Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin daha iyi kararlar alabilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine daha etkin bir şekilde ulaşabilmesi için kritik önemdedir.**

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız yönetim kurulunun sorumlulukları arasında yer almakta ve yapılan çalışmalar denetlemekte ve desteklenmektedir. 2022 yılında ilk toplantısını gerçekleştiren komite, sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması için çalışmalara başlamıştır.

Sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek ve değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir izleme ve arşivleme sistemi oluşturulmuştur. Çevresel etkilerimiz, sosyal katkılarımız ve yönetişim uygulamalarımız sürekli olarak ölçülmekte, verileri analiz edilmekte ve sonuçları üst yönetime günlük, haftalık, aylık ve yıllık olmak üzere düzenli bir şekilde rapor edilmektedir. Belirlenen performans hedeflerimiz Temel Performans Göstergeleri (Key Performance Indicator) kapsamında değerlendirilmektedir. Bu süreç, şirketimizin daha iyi kararlar alabilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine daha etkin bir şekilde ulaşabilmesi için hayati bir rol oynamaktadır.

2022 yılında ilk toplantısını yapan komitenin amacı; Şirket'in çalışanları ve tüm işletme tesislerini kapsayan sürdürülebilirlik, yaşam, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilerek, çevre düzenlemeleri ve faaliyetleri de dahil olmak üzere proaktif olarak emniyetli davranış yaklaşımının benimsenmesi ve geliştirilmesinin sağlanmasıdır. Ek olarak, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirler, fırsat yaratacak alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektir. Çalışma Esasları, Komite'nin değerlendireceği tüm sosyal, çevresel, iş sağlığı ve güvenliği konularını kapsar.

Sürdürülebilirlik, İSG, çevresel ve sosyal konularda hedeflerin değerlendirilmesi ve temel performans göstergelerinin (KPI) değerlendirilmesi Komite'nin sorumluluğundadır. Komite, Genel Müdür, Santral Direktörü, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü ve SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisinden oluşur. Komiteye Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanı da katılarak gündemdeki konulara katkısını sunar ve toplantı notlarını kayda geçirir. Komitenin toplantı gündeminde paydaş katılımı ve sosyal etki konularında maddeler bulunması halinde İnsan Kaynakları Müdürü de katılım sağlar. Genel Müdür Komiteye başkanlık eder.

#### **Entegrasyon ve Uyumluluk**

Güçlü yönetişim yapımız ulusal ve uluslararası düzenlemelere, regülatif değişimlere esnek bir şekilde uyum sağlamaktadır.

#### **İtibar Yönetimi**

Yönetim Kurulunun paydaş ilişkilerinin yönetilmesi konusundaki liderliği, şirketimizin dış paydaşlarıyla olan ilişkilerini güçlendirmektedir.

#### **Mali Sorumluluk**

Sürdürülebilirlik yatırımlarının ve girişimlerinin mali açıdan da kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesi sağlanır.

#### **Etkin Risk Yönetimi**

Yönetişim yapımızın bu riskleri göz önünde bulundurarak stratejik planlamalar yapması, şirketimizin iklim bağlantılı riskleri proaktif bir şekilde ele almasını sağlamaktadır.

#### **Liderlik ve Kültür**

Yönetim Kurulumuzun sürdürülebilirliği benimsemesi, şirket kültürümüze de olumlu bir şekilde yansımaktadır. Bu durum sürdürülebilirlik konularında daha etkili bir farkındalık ve uygulama sağlamaktadır.

#### **Kararlılık**

Yönetim kurulunun direkt sorumluluğu olması, sürdürülebilirlik hedeflerine karşı şirketimizin uzun vadeli ve kararlı bir yaklaşım benimsemesine yardımcı olmaktadır.

## Sürdürülebilirlik Hedefleri

Operasyonlarımızda, finansal başarımız kadar çevresel ve sosyal açıdan da etkimizin ve başarımızın artması sürdürülebilirlik konusunda yaptığımız çalışmalarımızın sonucudur. Operasyonlarımız boyunca karbon ayak izimizi küçültmek, verimli kaynak kullanımını sağlamak, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza ÇATES gücünü hissettirdiğimiz kurumsal el izimizi büyütmek temel sürdürülebilirlik hedeflerimizdir. Buna bağlı olarak, her yıl çevresel ve sosyal alanlarda belirlediğimiz, anlamlı ve ölçülebilir hedeflerimizin Şirketimizin iş stratejisi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyumu bir şekilde olmasını önemsiyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz,



2030 yılına kadar karbon ayak izimizi azaltmak



Kül ve cüruf atıklarını geri kazanarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamak



İş sağlığı ve güvenliği standartlarını yükseltmek, toplumsal katkı projelerine devam etmek



Çalışanlarımızın eğitim ve gelişimine yatırım yapmak

## İş Etiği ve Kurumsal Yönetim

*Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Prosedürü etik*

*bakış açımızın temel prensiplerini tanımlamaktadır.*

ÇATES de etik iş standartlarının uygulanması ile başarılı finansal sonuçlar arasında açık bir bağlantı olduğuna inanmaktayız. Sektörünün lideri olarak yasalara uyan, dürüstlük ve şeffaflıktan taviz vermeyen, etki alanındaki her uygulamada etik iş ahlakının tesis edilmesini destekliyoruz.

ÇATES de uyguladığımız Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri sektördeki saygınlığımızın ve sürdürülebilirliğimizin temel faktörlerinden biridir. Bu itibarla, dürüstlük ilkesine aykırı olarak etik olmayan şekilde davranmak ya da çalışma ilkeleri dışına çıkmak etik inceleme ya da disiplin soruşturması kapsamına alınmaktadır. Şirketimizin tüm çalışanları söz konusu kurallara uygun hareket etmek zorundadır.

ÇATES'te çalışanlarımız, sorumluluklarını yürürlükteki yazılı kanunlar, tüzükler ve mevzuat ile genel temayüllere uygun olarak yürütmek zorundadır. Çalışanlarımız, Şirketteki sorumluluklarını yürütürken veya günlük işlerini yaparken hiçbir şekilde yasal olmayan bir aktivite içine giremez veya herhangi bir kimseyi bu şekilde bilgilendiremez.

Şirketimizin temel değerleri ve ilkeleri iş etiği kurallarına rehberlik ederken, tüm iş ilişkilerine ve işlemlerine temel teşkil eden standartları ve etik uygulamaları oluşturmaktadır. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, Şirketimizin ve Şirketimiz adına hareket

eden tüm üçüncü tarafların ve çalışanların uyması gereken kuralları, çalışan haklarını ve ayrıca şirket etik değerlemesi ile temel prensiplerini tanımlamaktadır. Çalışan sorumlulukları, gizlilik, müşterilere ait kişisel bilgilerin korunması, şirket mülkiyetine ait bilgiler, bilgiyi saklama, gizli bilgiye erişim, bilgisayar donanımlarındaki bilgilerin korunması, şirket iç ilişkileri ve dış ilişkileri, medya ilişkileri, çıkar çatışmaları, kurumsal fırsatlar, borçlanma, rüşvet, siyasi faaliyetler, hediye, bağış, şirket adına yapılan işlemler, şirket kaynakları, taciz ve psikolojik bezdirme (mobbing), iş sağlığı ve güvenliği ve diğer tüm temel prensipleri içeren hususlar için iletişim kanallarımız aracılığıyla gelen sorular ve bildirimler titizlikle incelenerek çözümlenmektedir.

**Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Prosedürü etik bakış açımızın temel prensiplerini tanımlamaktadır.**

Bu kapsamda "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Prosedürü", "Etik İnceleme ve Soruşturma Uygulamaları Prosedürü", "Etik Kurul ve Disiplin Komitesi Yapısı ve Çalışma Düzeni Prosedürü" yayımlanmış ve uygulanmaktadır. Çalışanlarımız, Etik İlkeler Bildirim Hattı'na e-postayla ve/veya günün her saatinde bu konuya özel telefon hattı üzerinden ulaşabilmektedir.

## Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ) ve Sürdürülebilirlik Politikası

Türkiye'nin öncü enerji şirketi ÇATES olarak en büyük önceliğimiz, şirket yönetimimizde en yüksek standartları sağlayarak, tüm çalışanlarımıza sağlıklı, güvenilir bir çalışma ortamı sunmak, kurum içi ve kurum dışı faaliyetlerimizde çevre bilinciyle hareket etmektir.

Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla ele aldığımız sürdürülebilirlik kavramını iş süreçlerimizle bütünleştirerek, doğaya ve insana saygılı iş yapış biçimimizi, tüm faaliyetlerimizin temelini alarak süreçlerimizi yönetiyor ve düzenliyoruz.

- Ulusal ve uluslararası standartlar düzeyinde sürdürülebilir hizmet vermek için, şirketimizdeki tüm süreçlerde etkin yönetim sistemleri oluşturmak ve iyileştirmek,
- Etik kurallara, yolsuzlukla mücadele ve uyum ilkelerine bağlı kalarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştirmek,
- Güvenli ve sağlıklı çalışma alışkanlığının içselleştirildiği bir kültür oluşturmak ve gerekli kaynakları sağlamak,
- Risk yönetim sürecini bütüncül olarak ele alarak tüm iş süreçlerimize entegre etmek, proaktif önlemler almak,
- Çevre dostu ve enerji verimliliğini önemseyen ürün, hizmet ve teknolojiyi tercih etmek, yatırımlarımızı ve faaliyetlerimizi çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkilerini göz önünde bulundurarak gerçekleştirmek,
- Sürdürülebilir kalkınma bakış açısıyla çevre-

Hizmet verdiğimiz toplumun geleceği için 'sürdürülebilir', 'yenilikçi' ve 'insan odaklı' yaklaşımımızla çalışmalarımıza devam ederken, 160'tan fazla ülkede 15.000'in üzerinde şirket üyesi bulunan, dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısıyız.

Sürdürülebilirlik Politikamız aşağıdaki maddelerden oluşmaktadır:

- nin korunmasına, kirliliğin önlenmesine özen göstermek ve atıkların kaynağında azaltılmasını sağlayarak geri kazanım yöntemlerimizi geliştirmek,
- Sürdürülebilir verimliliği sağlamak için çalışanlarımızın sadakatini ve refahını yükseltmek, eşit fırsatlar sunmak ve çalışan katılımını en üst düzeye çıkarmak,
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerinin takibine önem vererek, sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığı tüm değer zincirimize yaymaya özen göstermek,
- Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki beklentilerini göz önünde bulundurarak, gerekli kaynakların mevcudiyetini sağlamak, sürdürülebilirliği şirketimizin tüm organizasyonel seviyelerine entegre etmek,
- Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız ile topluma hizmet sunmayı ve iş birliğimizi sürdürmek.

## Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

*Oluşturulan önceliklendirme matrisi, paydaşların taleplerinin yanı sıra değer yaratan konular ve tüm paydaşlara sağlanan faydanın en yüksek düzeye getirilmesi için yapılan bir öz değerlendirme sürecini de yansıtmaktadır.*

ÇATES'de, paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını anlamak ve sürdürülebilirlik performansını geliştirmek için düzenli olarak iç ve dış paydaş değerlendirmeleri yapmaktayız. Bu çalışma, ÇATES'in sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek, paydaşların görüş ve önerilerini almak ve kurumsal sürdürülebilirlik vizyonunu nasıl şekillendirmesi gerektiği konusunda yol göstermek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik raporlamamız kapsamında, GRI Standardına uygun olarak yürütülen paydaş ve önceliklendirme analizi çalışmalarıyla çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda öncelikli konularımızı tespit ettik. Oluşturduğumuz önceliklendirme matrisi, paydaşlarımızın taleplerinin yanı sıra değer yaratan konular ve tüm paydaşlara sağlanan faydanın en yüksek düzeye getirilmesi için yapılan bir öz değerlendirme sürecini de yansıtmaktadır. Matris-te belirlenen konuların uygulanması ve izlenmesi ÇATES SEÇ ve Sürdürülebilirlik Departmanı'mızın sorumluluğundadır.

Bu yıl ilk kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporu kapsamında yer alan öncelikli konuları mega trendler, sektörel ve ulusal sürdürülebilirlik eğilimlerinin yanı sıra, üst yönetimden aldığımız öngörü ve paydaşlarımızla yaptığımız anketler aracılığıyla belirledik. İç ve dış paydaş anketlerimiz ve masa başı çalışmalarımız ile sermaye piyasası düzenlemelerine ilişkin potansiyel iş etkileri ve paydaş beklentileri analiz edilmiştir. Oluşturulan matris-te yer alan konular sektörün öncelikleri, küresel sürdürülebilirlik eğilimleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasındaki korelasyon da gözetilerek belirlenmiştir.

Önceliklendirme analizi ile paydaşlarımızın Şirketten beklentileri ve önemli sürdürülebilirlik konularının ÇATES operasyonlarına olan etkisi değerlendirilmiştir. Yapılan çalışmalarımızın sonucu Önceliklendirme matrisinde sunulmaktadır.

## Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

ÇATES olarak sürdürülebilir kalkınma için çevresel, ekonomik ve toplumsal açıdan tüm etkilerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında değerlendirmekte ve SKA'lara olan pozitif etkimizi sürekli artırmayı hedeflemekteyiz. Birleşmiş Milletler, 2030 yılına kadar ekonomik, sosyal ve çevresel süreçleri yönetmek için belirlenen 17 hedef aracılığı ile, şirketleri yenilikler ve iş birliği yoluyla harekete geçmeye davet etmektedir. Operasyonlarımız boyunca hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar ile SDG'lere katkı verirken değer zincirinde bulunan tüm paydaşlarımızı da bu hedeflere destek vermeleri konusunda teşvik etmekteyiz.

### Belirle

Sahip olduğumuz riskleri belirleyerek etkilerini küçültmek ve potansiyel fırsat alanlarından etkin şekilde yararlanmak için, ulusal/uluslararası gündemi takip ederek küresel sürdürülebilirlik eğilimlerini değerlendiriyoruz ve ÇATES için öncelikli konuları belirliyoruz.

### Ölçeklendir

Belirlediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konuları ile ilgili olarak Şirketimizin başarısında ve paydaşlarımızın ÇATES'ten beklentisi arasındaki ilişkiyi kurmak için paydaşlarımızla birlikte değerlendirme çalışmaları yaptık. Homojen bir temsiliyet ve anlamlı sonuçlar elde etmek için farklı iç ve dış paydaş kategorilerini sürece dahil ettik.

### Yönet

İç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda belirlediğimiz öncelikli konuları iş stratejilerimize dahil ettik. Bu bağlamda, her bir öncelikli konu başlığı için sürdürülebilirlik komitesi görev dağılımı yaparak ilerlemeyi takip etmektedir.

Öncelikli konuların yönetiminde ilerlemeyi ölçmek için spesifik performans göstergeleri belirledik. Bu göstergeler sayesinde stratejimizin etkinliğini sürekli değerlendiriyoruz.

## Çevre

- İklim Değişikliği
- Biyolojik Çeşitlilik
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi
- Emisyon Yönetimi

Değer zinciri boyunca sera gazı emisyonlarını azaltarak iklim değişikliğinin etkilerine pozitif katkıda bulunmak ve uyum sağlamak

Emisyonları azaltma hedefine doğru ilerlerken çevreye olan etkileri en aza indirmek

Soğutma suyu olarak kullanılan deniz suyu miktarını azaltmak, doğal kaynakların verimli kullanımını artırmak

Atık oluşumunu azaltarak yeniden kullanımı ve geri dönüşümü en üst düzeye çıkarmak, döngüsel ekonomiye geçişi desteklemek

Sudaki yaşamın sürdürülebilirliği, su kaynaklarının korunmasını sağlamak



## Çalışanlar ve Toplum

- Çalışan Gelişimi
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Toplumsal Yatırımlar

Çalışan haklarına saygı göstermek ve tüm çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak; aynı standartları paydaşların sağlaması için de teşvik etmek

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı sistematik olarak artırarak tüm çalışanlar için en iyi çalışma ortamı yaratmak ve fırsat eşitliğini tesis etmek

Operasyonlarını sürdürürken etkili diyalog ve paydaş katılımı yoluyla sosyo ekonomik kalkınmayı desteklemek



## Şeffaf Yönetim

- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- Dijitalleşme
- Etik, Şeffaflık ve Uyum

Şeffaflığı sağlamak, kritik paydaşlar ile iş birliği zeminini oluşturmak

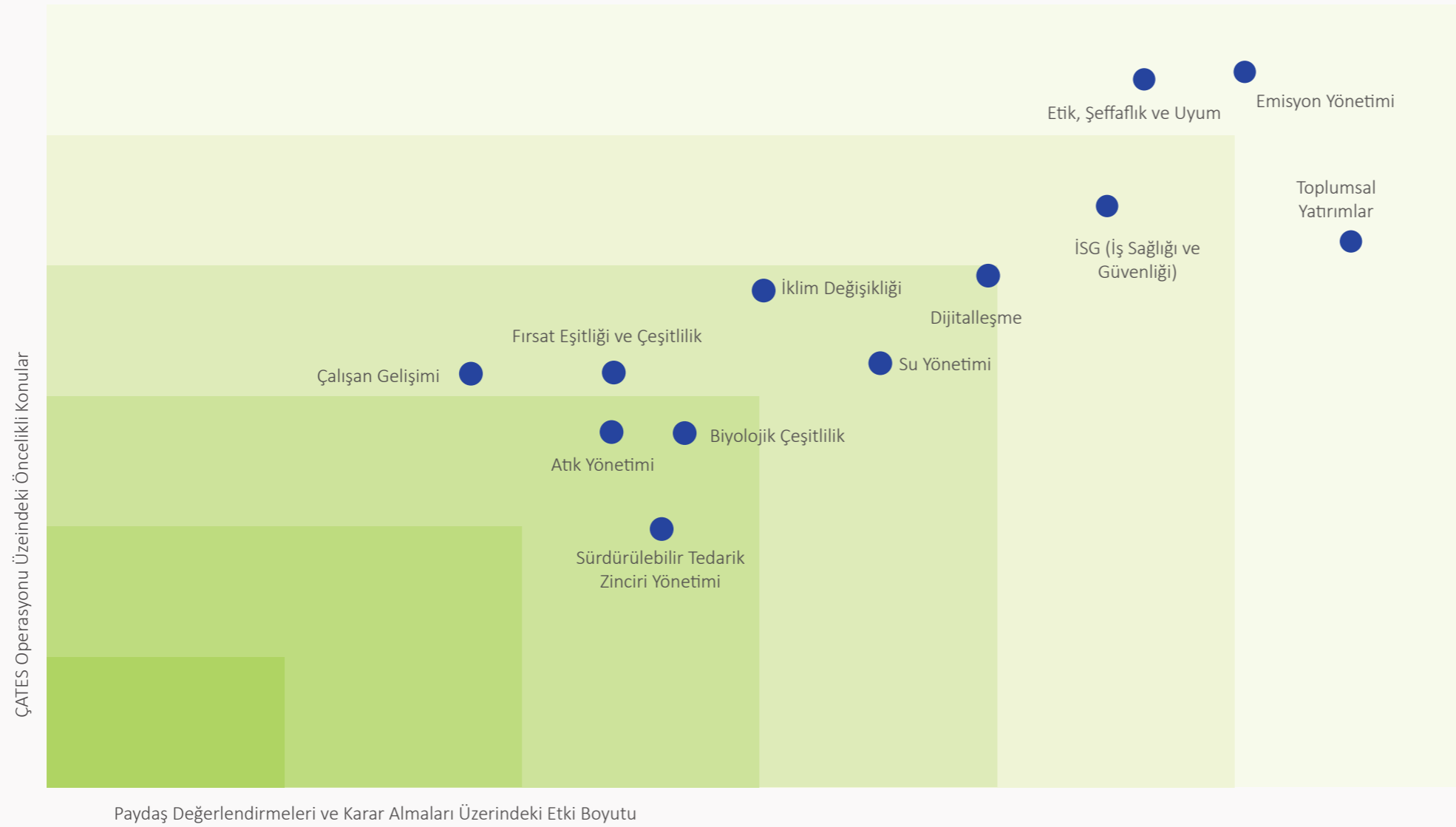
ÇATES'in uyum kültürünü daha da güçlendirmek ve iş etiği uygulamalarını iş modeline entegre etmek

Tüm seviyelerde etkili, hesap verebilir ve şeffaf yönetim uygulamaları hayata geçirmek

Teknolojinin getirdiği yenilikleri operasyonlara ve iş süreçlerine entegre ederek veri ve bilginin kaliteli kullanımını sağlamak



## Önceliklendirme Analizi



### Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

- İklim Değişikliği
- Biyolojik Çeşitlilik
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi
- Emisyon Yönetimi
- Çalışan Gelişimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Toplumsal Yatırımlar
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- Dijitalleşme
- Etik, Şeffaflık ve Uyum

## Entegre Yönetim Sistemi

Çatalağzı Termik Santralinde operasyonlarımız Entegre Yönetim Sistemi ile yürütülmektedir. Uluslararası kabul görmüş sertifikalarımız, enerjinin güvenli ve verimli bir şekilde üretilmesini sağlamaktadır. Çatalağzı Termik Santralinde, iş sağlığı ve yönetim sistemlerimizden kalite yönetim sistemlerimize kadar pek çok alan ISO sertifikaları ile akredite edilmiştir. Paydaşlarımıza daha iyi hizmet vermek ve çevrenin korunmasına yardımcı olmak ve en iyi uygulamaları hayata geçirmek üzere bu sertifikaları alan Şirketimiz operasyonlarındaki potansiyel riskleri en aza indirmektedir.

*Entegre Yönetim Sistemimiz süreçlerimizi risk ve fırsat yönetimi yaklaşımı ile ele almamıza ve sürekli iyileştirme yaparak beşeri, finansal, çevresel kaynaklarımızın verimli kullanımına olanak sağlar.*

Kurum Kültürü ve İletişim

**Risk Yönetimi**  
**Etkin Karar Verme**  
**Uyum**  
**Sürekli İyileştirme**  
**Kaynak Kullanımı**



### ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemleri

ÇATES de kaliteden ödün vermeden güvenli enerji sağlamanın iyi tasarlanmış iş akışları ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Sahip olduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi mevzuatın, düzenlemelerin ve standartların gerekliliklerini etkili bir şekilde karşılamaya yardımcı olmaktadır. Bu kapsamda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

Şirketimiz içindeki verimliliğin, süreçlerin ve yapıların sürekli iyileştirildiğinin bir göstergesidir. Operasyonlarımızda standart gerekliliklerin en iyi şekilde uygulamasından dolayı yönetim risklerini en aza indirirken maliyet tasarrufu elde etmemize olanak sağlamaktadır.



### ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemleri

Şirketimiz operasyonlarını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine uygun bir şekilde yürütmektedir. ISO 14001 çevresel etkilerimizi azaltmak ve yönetmek, sürekli çevresel performans sağlamak, geçerli yasal ve kurumsal gerekliliklere uyum sağlamak için bir

sistematik sağlamaktadır. Operasyonlarımızın her aşamasına ilişkin çevresel performans yönetimine olanak tanıyan ISO 14001 ile çevresel sorunları önceliklendirerek sürekli takibini yapılmaktadır.



### ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri

Şirketimizin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası bulunmaktadır. Bu sertifika, İSG risklerini ve fırsatlarını yönetmeye olanak vererek, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve yüklenicilerimize güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamada rehberlik etmektedir. Çatalağzı Termik Santrali olarak tehlikeleri ortadan kaldırma ve güvenlik risklerini en aza indirme konusunda

daha proaktif bir yaklaşımla iş sağlığı ve güvenliği etkilerini değerlendirmekteyiz. Şirketimiz ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi ile sağlık ve güvenlik alanındaki temel performans göstergelerini daha iyi bir şekilde izleyerek iyileştirmeye açık alanları değerlendirmektedir. Hayata geçirilen iyi uygulamalar çalışanlarımıza güvenli bir ortam sunarken operasyonların verimliliğini artırmaktadır.



### ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

Çatalağzı Termik Santralinde enerjinin verimli üretimi kadar operasyonlarımız boyunca kullandığımız enerjinin de optimum koşullarda kullanılması, verimlilik noktalarının belirlenmesi kritik önemdedir. Sahip olduğumuz ISO 50001 sertifikası enerji kaynaklarımızı daha bilinçli kullanırken çevreye olan potansiyel etkimizi

düşürüyoruz. Performansımızı sürekli gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Yenilikçi teknolojileri benimseyerek ve çalışanlarımızın enerji farkındalığını artırarak sadece bugün değil geleceğimiz için de sürdürülebilir bir enerji yönetimi yaklaşımını savunuyoruz.



### ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Sahip olduğumuz ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile santralimizin bilgi yönetim süreçlerini uluslararası en iyi uygulamalarla uyumlu hale getiriyoruz. Böylece hem operasyonel verimliliği hem de tüm paydaşlar için maksimum bilgi güvenliğini sağlıyoruz. Çates olarak teknolojik ilerlemeleri yakından takip ederek süreçlerin

dijitalleşmesi ve otomasyonda güncelliğin sağlanmasını verimli üretim için kritik göstergeler olarak değerlendiriyoruz. ISO 27001'in sunduğu bilgi güvenliği disiplini, santralimizin bu teknolojik yeniliklere hızlı ve güvenli bir şekilde uyum sağlamasına olanak vermektedir.



Çevresel Sürdürülebilirlik



## ÇATES'te Çevresel Sürdürülebilirlik

Çatalağzı Termik Santralinde çevre yönetim yaklaşımımızın temel amacı, enerji üretimi sırasında ortaya çıkan çevresel etkilerimizin, atıklarımızın ve emisyonlarımızın minimum düzeye indirilmesidir. Tabii olduğumuz mevzuatlara tam uyum yaklaşımıyla operasyonlarımızı sürdüren Şirketimiz emisyonların kontrol altında tutulmasını sağlamak için modern filtreleme ve arıtma sistemleri kullanmaktadır.

ÇATES de, soğutma suyu ihtiyacımızın minimize edilmesini sağlamak ve geri kullanımı için uygun sistemler kurulmuştur. Ayrıca, bölgemizdeki su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilirliği için paydaşlarımızla ve yerel otoritelerle iş birliği yaparak çevresel etkileri düzenli olarak izliyoruz.

Prosesimiz sonucu ortaya çıkan kül, cüruf ve diğer atıkların uygun şekilde depolanması, taşınması ve bertaraf edilmesi sağlanırken atık üretimimizi azaltmaya yönelik sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. 2021 yılında başlatılan Kül barajı rehabilitasyonu projesi; Atıkların Düzenli Depolanmasına Dair Yönetmelik'in ilgili maddesi kapsamında istenen iyileştirme işlerini ve güvenli depolama ömür uzatımını kapsamaktadır. 2023 yılının sonunda proje tamamlanacaktır.

Şirketimizin çevresel yönetim yaklaşımı alıcı ortamlar üzerine olan etkilerinin yanında insan sağlığını gözetilen tedbirleri de içermektedir. ÇATES de hava ve su kirliliği gibi çevre faktörlerinin insan sağlığı üzerindeki potansiyel etkilerini sürekli olarak izleyerek ve gerekli önlemleri alıyoruz. Şirketimizde insan sağlığına yönelik risklerin en aza indirilmesinin, santralin sürdürülebilirliği için kritik önemde olduğuna inanıyoruz.

Sıfır çevre kazası hedefi ile çalışan Şirketimiz çevre bilincinin oluşturulması için farkındalık ve bilinçlendirme eğitimleri düzenlemektedir. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği kültürünü içselleştirmeleri amacıyla etkinlik, yarışma ve ödül programları düzenlenmektedir.

Planlanan aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasını sağlayarak, faaliyetlerimizi yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk değerlendirmeleri ile birlikte yürütüyoruz. Aksiyonları düzenli aralıklarla takip ederek riskleri en aza indiriyoruz.

*Kül barajı rehabilitasyon çalışmaları kapsamında 2022 yıl sonu itibariyle 19,6 milyon TL yatırım yapılmıştır.*

## Emisyon Yönetimi

ÇATES'teki emisyon kaynakları online olarak takip edilerek bu noktalarda Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) kurulmuştur. Santralin bacalarından çıkan emisyonlar SEÖS aracılığıyla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına anlık olarak iletilmektedir. Şirketimiz ayrıca sera gazı mevzuatına tabidir. 2016 yılından beri yıllık olarak hazırlanan sera gazı emisyon raporu akredite kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır. Şirketimiz emisyonları ile ilgili çalışmalarını mevzuat ötesine taşıyarak 2022 yılında ISO 14064 Karbon Ayak İzi ölçümlerini yapmıştır.

Santralimizde yanma kaynaklı kükürtdioksit (SO<sub>2</sub>), azot oksit (NO<sub>x</sub>) oluşumunu önlemek için gerekli olan arıtma sistemleri yatırımları yapılmıştır.

Bu kapsamda bacalardaki elektro filtre sayesinde toz, DESO<sub>x</sub> sistemi, SO<sub>2</sub>, DENO<sub>x</sub> sistemi ile NO<sub>x</sub> parametreleri mevzuatta belirlenen sınır değerleri sağlamaktayız.

Mevzuata tam uyum konusundaki hassasiyetimiz, başarılı uygulamalarımız ve sorumlu üretim yaklaşımımız sayesinde raporlama döneminde herhangi bir çevre cezası alınmamıştır.

Saha içerisinde kullanılmak üzere satın alınacak yeni araçları, elektrikli araç olarak tercih ederek sera gazı emisyonunun azaltılmasını hedefliyoruz. Santralin ana süreci olan kömür tedarikinde kullanılan kamyon sayısı azaltılarak daha az emisyonla sebep olan bant ve vagonlar aracılığıyla kömür sevkiyatı yapılmaktadır.

Karbon Ayak İzi ISO 14064 (ton CO <sub>2</sub> e)	2022
Sera Gazı Emisyonları Kapsam 1	2.003.649
Sera Gazı Emisyonları Kapsam 2	2.309
Sera Gazı Emisyonları Kapsam 3	544.067

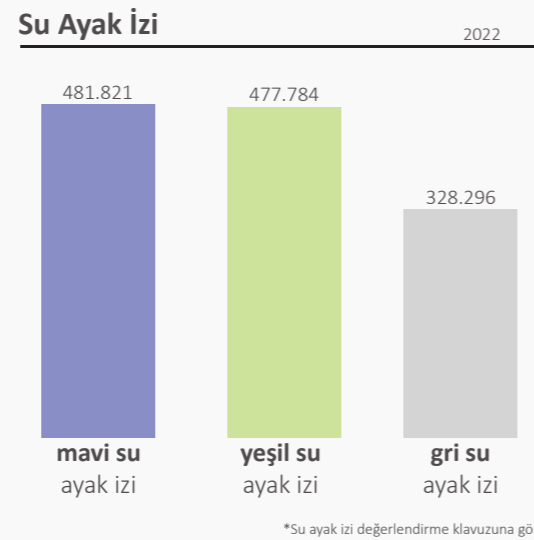
## Su Yönetimi

*Arıtma tesisi yatırımı ile yıllık 876 Bin m<sup>3</sup> su kullanımının önüne geçilecektir.*

Su kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde yönetimi, operasyonlarımızın verimliliği için önemli bir faktördür. Bu yaklaşım ile su kaynaklarımızın korunması ve suyun daha verimli bir şekilde kullanılması üzerine çalışmalar yapıyoruz.

Şirketimizde soğutma suyu olarak kullanılan deniz suyu miktarını ve doğal kaynak tüketimini azaltmak hedefi ile arıtılan atık suların yeniden kullanılabilmesi için gerekli tüm izinleri alınmıştır. Arıtma tesisinin faaliyete geçirilmesiyle birlikte yıllık 876.000m<sup>3</sup> deniz suyu kullanımı azaltılacaktır. Bu değer yaklaşık 29.200 kişinin 1 yıllık su tüketimine eşdeğerdir.

Endüstriyel, evsel biyolojik atık su arıtma tesislerinin bulunduğu santralimizde sudaki yaşamın sürdürülebilirliği, su kaynaklarının korunması ve her birey için sıhhi içme ve kullanma suyu koşullarının erişilebilirliği için yasal mevzuat gerekliliklerini de odağımıza alarak uygunluk yükümlülükleri yerine getirilmektedir. Tabii olunan mevzuatın ötesinde su yönetimi konusu uluslararası standartlara göre de değerlendirilmektedir. ÇATES’de, 2022 yılında su ayak izi hesaplamaları da tamamlanmıştır. *ISO 14046 Standardı ve The Water Footprint Assessment Manuel* metoduna göre su ayak izi hesaplamaları yapılmış ve doğrulanmıştır.



	Su Çekimi	Su Deşarjı
Yer Altı Suyu (m <sup>3</sup> /yıl)	-	-
Şebeke / Yüzey Suyu (m <sup>3</sup> /yıl)	241.553	217.774
Diğer Alıcı Ortamlar (Deniz Suyu vb.) (m <sup>3</sup> /yıl)	239.850	227.858
3. Taraf	418	-
<b>Kütle Denge</b>	<b>36.190</b>	

## Atık Yönetimi

*2022 yılında atıkların ekonomiye geri kazandırılması ile 9.5 Milyon TL kazanç elde edilmiştir.*

ÇATES’te atık yönetimi yaklaşımımızın temelinde, atığı kaynağında önlemek ve en aza indirmek için ilgili süreçleri gözden geçirmek, atık oluşumunu önlemenin veya azaltmanın mümkün olmadığı durumlarda ise geri dönüşüm seçeneklerinin değerlendirilmesi yatmaktadır. Bu itibarla Şirketimiz operasyonlarında dögüsel ekonomi uygulamalarını başarılı bir şekilde uygulamaktadır.

ÇATES olarak atıkların ekonomiye kazandırılması kapsamında yaptığımız çalışmalarda proseste oluşan uçucu külü çimento fabrikalarına alternatif hammadde olarak vermekteyiz. Endüstriyel simbiyozun en iyi örneği olan bu çalışmamız sonucunda

**son üç yılda 481 bin ton kül ekonomiye geri kazandırılmış ve elde edilen gelir yaklaşık 17 milyon TL olmuştur.**

Proses atıklarımız kadar ofis atıklarımız için de iyi uygulamalar geliştirmekteyiz. Aydem Holding bünyesinde faaliyet gösteren şirketlerin kurumsal arşivlerinin düzenlenmesi, dijitalleştirilmesi, belge ve bilgi güvenliğinin sağlanması için dijital dönüşüm projesini Çatalağzi Termik Santrali’nde de uygulamaya başladık. Uygulama ile sıfır atık sürecine destek olmak ve israfın önüne geçilmesini hedeflemekteyiz.

	2020	2021	2022
Uçucu Kül Miktar (ton)	151.951	167.568	161.609
Elde Edilen Verimlilik (Finansal-TL)	4.567.737	2.997.571	9.451.712

ÇATES’te endüstriyel simbiyoz sayesinde 2022 yılında yaklaşık 161 Bin ton atık ekonomiye geri kazandırılmıştır.



Çalışanlar ve Toplumsal Yatırımlar

## İş Sağlığı ve Güvenliği

*Çalışana değer veren ve önceliği insan olan Şirketimizde verimli ve güvenli operasyonlar ile üretim sürdürülebilirliği sağlamaktayız.*

ÇATES olarak çalışan sağlığı ve güvenliği en yüksek önceliklerimizden biri olup, ulusal mevzuat yükümlülüklerini yerine getirip; uluslararası iş ve uygulamaları benimsiyoruz. Operasyonlarımız boyunca var olan ve oluşabilecek riskleri, öncesinde R5 (riskler için 5 dk), iş izin formları ve risk değerlendirilmeleri aracılığıyla değerlendiriyoruz. Risklerin önlenmesi ve acil durumlara hazır olmak Şirketimizin temel hedefidir.

Tüm çalışanlarımıza acil durumlar ve riskler hakkında eğitimler veriyor risk teşkil eden hususlar ile ilgili değerlendirmeler yapıldıktan sonra riskler ile ilgili farkındalığı arttırmak ve bu riskleri fırsata dönüştürmek adına kampanyalar yapıyoruz. Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi faaliyetleri kapsamında Davranış Odaklı Denetim ve Aylık Planlı Emniyet Kontrolleri yapılmaktadır. Çates'te tüm çalışanlar SEÇ ve Sürdürülebilirlik Politikasına uymayı taahhüt eder.



## Tedarik Zinciri Yönetimi



ÇATES olarak operasyonlarımızdaki verimliliğinin başarısı doğru bir tedarik zinciri yönetimi uygulaması ile doğru orantılıdır. Şirketimiz hammadde akışını doğru bir şekilde planlamasıyla, lojistik maliyetlerini düşürmekte ve optimum üretim planlaması sağlamaktadır. Tedarik zincirindeki olası riskleri başarılı bir şekilde yöneten Şirketimiz talep değişiklikleri, tedarikçi sorunları veya lojistik aksaklıklar gibi risklerle başa çıkabilme becerisi ve tedarik zinciri süreçlerinin sürekli olarak gözden geçirilerek iyileştirilmesi yoluyla iş sürekliliğini sağlamaktayız.

Güvenilir ve kaliteli tedarikçilerle uzun vadeli ilişkiler kurmak, tedarik zincirinin doğru bir şekilde çalışması için önemlidir. Tedarik zinciri yönetimimizde satın alma birimi süreçleri içerisinde tedarikçi değerlendirme formunu kullanıyoruz. İlgili form ile çevre, isg uyum konusunda değerlendirmeler yapmaktayız. Form kullanımı tedarikçi değerlendirme talimatına göre yapılmaktadır.

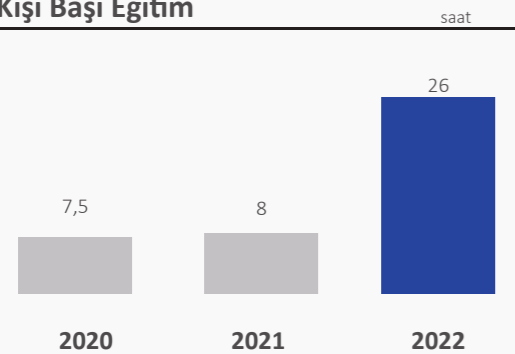
## Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları

ÇATES'te çalışan motivasyonunu ön planda tutulmaktadır. Çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, şirket kültürümüz ve değerlerimiz etrafında şekillenen etkinlikler ile çalışanlarımızın bir araya gelmeleri ve iş motivasyonlarının yanında sosyal açıdan da motive olmaları sağlanmaktadır.

Şirketimizin ana hissedarı Aydem Enerji'de; cinsiyet ayrımcılığı yapmadan tüm çalışanların hak, kaynak ve fırsatlardan tam ve eşit biçimde yararlanmaları, hayata dair sorumlulukları eşit bölüşmeleri gerektiğine inanılmaktadır. Bu yaklaşım ÇATES tarafından da benimsenmiştir. ÇATES'te eşit işe eşit ücret ilkesi benimsenmektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimine değer katarak sürekli gelişimi destekliyoruz. ÇATES'te 2022 yılında kişi başına verilen eğitim saati bir önceki yıla oranla 3 katına çıkmıştır.

### Kişi Başı Eğitim



Çalışanlarımızın bireysel ve profesyonel gelişimine yatırım yaparak, şirket olarak uzun vadeli başarıya ve sürdürülebilirliğe olan inancımızı pekiştiriyoruz. ÇATES çocuk işçiliğinin sonlandırılmasına destek vermektedir. Bu kapsamda ÇATES'te çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çalışan annelerimizin en temel ihtiyaçlarını karşılamak, iş yaşamlarını kolaylaştırmak için şirketimizde 2022 yılında süt odası projesi hayata geçirilmiştir.

### ÇATES'te Eşit Hayat

ÇATES'te çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı tüm çalışmalar "Eşit Hayat" inisiyatifi ile sürdürülmektedir. 2020 yılında faaliyetlerine başlayan proje ile şirketimizdeki gönüllü ekibi ile, şirketin kültürü, organizasyonu, eğitimleri, işe alım süreçleri, fiziki şartları, şirket içinde ve dışarıya verilen tüm mesajların toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımıyla dönüşümü için çalışılmaktadır.

Her ay düzenlenen çevrim içi buluşmalarla toplumsal cinsiyet eşitliği kavramlarını farklı pencerelerden ele alınırken akademisyenler, aktivistler ve iş insanlarıyla bir araya gelinmektedir.

### Futbol Turnuvasımız Başladı

Çates Elektrik Üretim A.Ş. geleneksel hale getirmek için ilkinin bu yıl düzenlediği futbol turnuvasına başladı. Çates Elektrik Üretim A.Ş. ve Entek Elektrik İnşaat A.Ş.'nin tüm çalışanlarının katılımıyla oluşturulan takımların yarıştığı futbol turnuvası 7 Kasım günü Koşlu'da özel bir halı sahada başladı. Turnuvaya babalarını izlemeye gelen çocuklar da bir taraftan kendileri için hazırlanan eğlencelerle hoş vakit geçirdiler.



### Başarılarımızın Mimarlarına Kutlama

5 Aralık Dünya Mühendisler Günü nedeniyle Çatalağzı Termik Santralinde mühendis olarak çalışan arkadaşlarımızın Dünya Mühendisler Günü'nü hediyelerle kutladık. Mühendislerimiz için özel olarak tasarlanmış mühendis kalemi eşliğinde Termik Santraller Genel Müdürü'nün kutlama mesajının yer olduğu notlarla mühendis arkadaşlarımızla paylaştık.

### Emekçi Kadınlarımız İle Bir Aradayız

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için düzenlenen kahvaltıda tüm kadın çalışanlarımız bir araya geldi.

Her yıl geleneksel olarak yapılan kadınlar günü kahvaltısı bu yıl da gerçekleştirildi. Tüm kadın çalışanların bir arada olduğu kahvaltıda çalışanlar için özel olarak hazırlanmış bileklikler de günün anlam ve önemine binaen kadın çalışanlarımıza takdim edilmiştir.



## Paydaş İlişkileri

Başarılı bir paydaş yönetimi, şirketin başarısına önemli katkılar sağlar. Paydaşlarla kurulan etkili diyaloglar sayesinde şirketimiz toplumsal kabulünü artırırken, itibarını korur ve şirketimizin faaliyette olduğu bölge halkıyla olan ilişkilerini de güçlendirmektedir. Bu durum iş ortamını olumlu etkilemekle birlikte, yeni iş fırsatları yaratarak diğer tüm paydaşlarımıza da güven vermektedir.

ÇATES de uzlaşma, diyalog ve iş birliği gibi değerlere bağlı bir şekilde faaliyetlerimizi yürütmekteyiz. Paydaş ilişkilerinin aktif şekilde yürütülmesi, iletişim kanallarının doğru şekilde kullanılması ile itibar ve üretim kaybının önüne geçilmektedir. Faaliyette olduğumuz bölge halkıyla kurulan başarılı iletişim ile edinilen bilgiler ışığında ihtiyaçlar imkanlar ölçüsünde karşılanmaktadır.



### 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı Birlikte Kutladık



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı çocuklarımızla bir arada eğlenerek kutladık. Özel bir halı sahada çocuklar için hazırlanmış alana kurulan oyun parkları ve bahçe oyunları, animatörler ile çocuklarımızı 23 Nisan Çocuk Şenliğimizde ağırladık. Aileleri ile şenliğimize katılan çocuklar bahçe oyunları ve şişe kaydıraklarda eğlenirken aileler de çocuklarını izleyerek ikramlarımız eşliğinde hoşça vakit geçirdiler. Tüm çocukların davet edildiği 23 Nisan çocuk şenliğinde çocuklar organizasyondan mutlu ayrıldıklarını ifade ederek Mustafa Kemal Atatürk'e bu bayramı kendilerine armağan ettiği için de teşekkür ettiler. Bizler de Çatalağzı Termik Santrali olarak tüm çocuklarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutluyor, Türkiye'nin enerjisini çocuklarımızın geleceği için üretmekten mutluluk duyuyoruz.



### ÇATES'ten Üniversite Öğrencilerine Destek

ÇATES Yönetimi Bülent Ecevit Üniversitesi Otomasyon ve Arge Takımı'na sponsor olarak öğrencilerin Teknofest'te yarışmaları için destek oldu



### Mandalinalarımız LÖSEV'den

Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın (LÖSEV) kanserli çocuklarımıza destek olmak için başlatmış olduğu "satsuma mandalina" satışına ÇATES Elektrik Üretim A.Ş. de mandalina olarak destek olmuştur. ÇATES yönetimi çalışanlarına yemekhanelerde öğle ve akşam öğünlerinde LÖSEV mandalinası ikram ederek, kampanyaya destek verdi.



### Çates'ten Genç Yeteneklere Destek

Çatalağzı Termik Santrali'nin (ÇATES) de içinde yer aldığı "Zonguldak" konulu belgesel çekimine ÇATES yönetimimiz de destek vermiştir. Çanakkale Üniversitesi İletişim Fakültesi Radyo Televizyon ve Sinema bölümü, son sınıf öğrencisi Zeynep Sünger tarafından çekilen "Zonguldak'ın Zenginlikleri" konulu belgesele ÇATES yönetimi tarafından destek verilmiştir.



### Çates'te Kıyı Temizliği Yapıldı



Çevre haftası kapsamında ÇATES'te gönüllülerin katılımıyla kıyı temizliği yapıldı. ÇATES Santral Direktörlüğü'nün de desteklediği etkinlikte çalışanlar gönüllü olarak ÇATES'te kıyı temizliği yaptılar.



### Sanatçı Ustanın Resim Sergisi

Çatalağzi Termik Santrali'nde (ÇATES) Elektronik Ölçü Kontrol ustası olarak çalışan Şaban Komşu yakma sanatıyla yaptığı eserlerini sergiledi. Komşu, ÇATES'in sponsorluğunda Güzel Sanatlar Galerisi'nde yakma resim sergisinde tüm eserlerini ziyaretçilerle buluşturdu.

### Kızılay için Kan Desteği Çates'ten

Ülkemizdeki kan stoğuna destek olmak için düzenli aralıklarla yapılan kan bağışları ile Kızılay'a destek olunmaktadır. Kızılay ile işbirliği içinde yürütülen projede hayat kurtaran kan bağışının önemi vurgulanmaktadır. Tüm çalışanlarımızın desteği ile üç yıldır başarı ile yürütülen projede ÇATES kan bağışı alışkanlığının yaygınlaştırılması için Kızılay'a destek vermeye devam edecektir.



### Kastamonu'da Yaşanan Sel Felaketine Çates Desteği

Kastamonu'da meydana gelen ve birçok kişinin mağdur olmasına sebep olan sel felaketine ÇATES (Çatalağzi Termik Santrali) kayıtsız kalmadı. ÇATES Yönetimi, Zonguldak Valiliği'nin Kastamonu'daki afetzedelere destek için düzenlediği yardım kampanyasına 100 bin TL bağış yaparak afetzedelere destekte bulundu.

### Çates İtfaiye Ekipleri Yangın Söndürme Faaliyetlerine Katıldı

Zonguldak Muslu Emirköy'de çıkan orman yangınına yardımcı olmak için ÇATES İtfaiye ekipleri, yangın söndürme çalışmalarına katıldı. Sabah saatlerinde Muslu Emirköy'de bir evden çıktığı tahmin edilen yangın kısa sürede etki alanını genişleterek ormanlık alana sıçradı. Bunun üzerine ÇATES İtfaiye ekipleri de tam donanımlı olarak yangın alanına giderek yangın söndürme çalışmalarına katıldı.



### ÇATES'TE "Ellerim Güvende"

ÇATES'te iş yeri kültürü her şeyin üstünde tutulan insan sağlığı ve tüm çalışanların sağlıklı bir şekilde evlerine dönmesi üzerine inşa edilmiştir.

İş güvenliği farkındalığını artırmak için "ellerim güvende" kampanyası hayata geçirilmiştir. Üst yönetimin de katılımıyla gerçekleştirilen lansmanda iş güvenliği kültürünün tüm sahalarda yaygınlaştırılması, kazaların sıfıra indirilmesi vurgusu yapılmıştır. Kampanya kapsamında tüm çalışanların farkındalığını artırmak için görsel materyaller hazırlanarak çalışanlara kısa eğitimlerle iş güvenliği hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.



### Çocuklarımızla Birlikte Yangın Söndürme Tatbikatındayız

ÇATES (Çatalağzi Termik Santrali) İtfaiye ekibi tarafından Çatalağzi Işıkveren Ortaokulu öğrencilerine okul bahçesinde uygulamalı yangın söndürme eğitimi verildi.





## Dijitalleşme

Dijitalleşme veri kalitesini artırarak, izlenebilirliği kolaylaştırmaktadır. Geleneksel yöntemlerle, veri toplama ve analiz süreci oldukça zaman alıcı ve hatalara açık olabilir. Dijital platformlar kullanılarak veriler otomatik olarak toplanarak gerçek zamanlı izlenebilir hale gelmektedir. Bu durum veri kalitesini artırırken hataların tespit edilmesini de hızlandırmaktadır. ÇATES olarak dijitalleşme iş sürekliliğimizin bir parçasıdır. Verilerin dijital olarak toplanması ve analiz edilmesi sayesinde, santral işlemlerinin sürekli olarak takip edilmesi ve yönetilmesi mümkün olmaktadır.

Sürekli evrilen teknolojik ilerlemeler ve bilgi güvenliği üretim süreçlerinde kritik önemdedir. Santralimizde gerçekleştirdiğimiz dijitalleşme ve otomasyon yatırımları, enerji üretimini daha verimli ve sürdürülebilir bir şekilde gerçekleştirmemize olanak tanımaktadır. Bu yatırımlar sayesinde, üretimimizi optimize ediyor, kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanarak verimlilik ve maliyet tasarrufu sağlıyoruz. Otomasyon sistemlerimizin entegrasyonu ile, ekipmanlarımızın durumunu gerçek zamanlı olarak izliyor, olası arızaları önceden tespit ederek iş sürekliliğini sağlıyoruz.

Otomasyonun getirdiği veri analitiği ile operasyonel riskleri en aza indirerek iş güvenliğini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Dijitalleşmenin getirdiği avantajları tam anlamıyla değerlendirebilmek için bilgi güvenliğine verdiğimiz önemi ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile destekliyoruz. ÇATES olarak, bilgi güvenliği stratejilerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, en güncel siber güvenlik protokollerini uygulayarak çalışanlarımızı bu konuda eğitiyoruz.



Ekler

GRI STANDARD	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	1
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	53
	2-4 Bilgilerin yeniden beyan edilmesi	53
	2-5 Dış güvence	53
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	8
	2-7 Çalışanlar	38
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	8
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	16
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	16
	2-16 Kritik konuların iletişimi	21
	2-19 Ücret politikaları	38
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	22
	2-23 Politika taahhütleri	20
	2-24 Politikaları içselleştirme	20
	2-25 Olumsuz etkileri giderecek süreçler	19
	2-26 Tavsiye ve geri bildirim mekanizmaları	19
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	19
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	21
	GRI 3: Öncelikli Konular	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri
3-2 Öncelikli konular listesi		23
3-3 Öncelikli konuların yönetimi		22
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler	203-1 Desteklenen alt yapı yatırımları ve hizmetleri	39
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	10
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele	205-1 Yolsuzlukla ilgili risk barındıran operasyonlar	19
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	19

GRI STANDARD	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 301: Malzemeler	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	33
	301-3 Geri kazanılmış ürün ve ambalajlar	33
GRI 303: Su ve Atıksu	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	32
	303-2 Atık su ile ilgili etkilerin yönetimi	32
	303-3 Su çekme	32
	303-4 Su deşarjı	32
	303-5 Su tüketimi	32
GRI 305: Emisyonlar	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	31
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	31
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	31
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	31
GRI 306: Atık	305-7 Azot oksitler (NO <sub>x</sub> ), sülfür oksitler (SO <sub>x</sub> ) ve diğer önemli hava emisyonları	31
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	33
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	33
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme	306-3 Üretilen atıklar	33
	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	37
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	37
	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	27
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	36
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	4
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	36
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	36
	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	4
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	38
GRI 404: Eğitim		

GRI STANDARD	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	38
	405-2 Baz maaş oranı ve kadınlardan erkeklere ücretlendirme	38
GRI 408: Çocuk İşçiliği	408-1 Çocuk işçi çalıştırma konusunda önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	38
GRI 413: Yerel Topluluklar	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarına sahip faaliyetler	39
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	37

#### Sorumluluk Reddi

Çatalağzı Termik Santrali (ÇATES) Sürdürülebilirlik Raporu, ÇATES tarafından Global Reporting Initiative (GRI) standardı referans alınarak hazırlanmıştır. Beyan edilen veriler dışında rapordaki bilgi ve veriler bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmamış olup bilgilendirme amaçlı olarak yayınlanmıştır. Bir dizi değişken nedeniyle gelecekteki ticari faaliyetlerimizin öngörülerini ve sonuçları rapordaki verilerden farklı olabilir. Bu kapsamda, paylaşılan veriler, bilgiler ve öngörüler yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. ÇATES bu konuda hiçbir sorumluluk kabul etmez ve bu beyanların altında yatan tahminler, beklentiler ve varsayımlar da dahil olmak üzere ileriye dönük beyanların doğru veya eksiksiz olduğuna dair hiçbir garanti vermez. Raporun kullanımından kaynaklanabilecek herhangi bir zarar söz konusu olursa ÇATES hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

#### Yayımlanma tarihi

Ekim 2023 (Yıllık olarak yayımlanır.)

**Raporlama Danışmanı ve Tasarım**



[www.greenlifedanismanlik.com](http://www.greenlifedanismanlik.com)